

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Region Hovedstadens Apotek

Ansvarlig Person (AP)



Apoteket

Region Hovedstadens Apotek, Ansvarlig Person



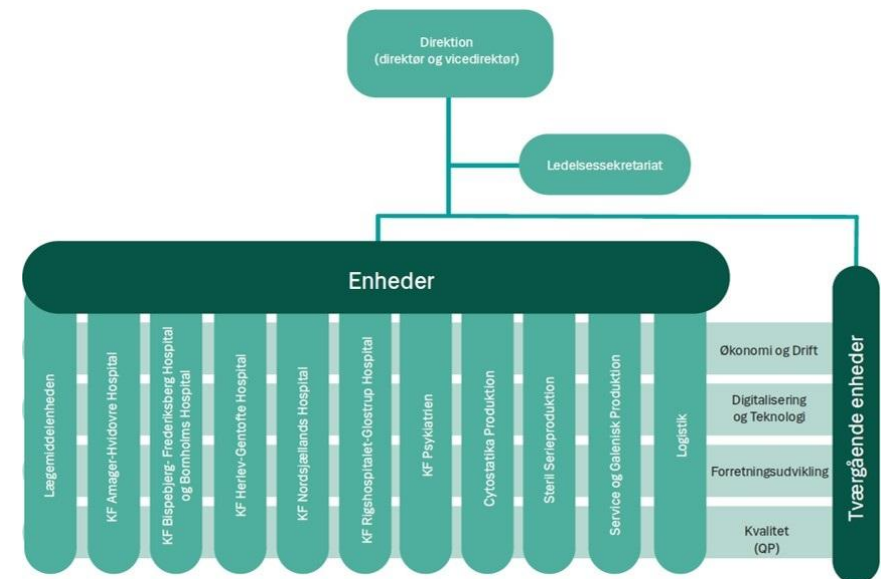
Baggrunden og situationen

- Region Hovedstadens Apotek er Danmarks største sygehusapotek og en central aktør i både det regionale og nationale lægemiddelberedskab. Apoteket producerer og leverer livsvigtig medicin til hospitaler og institutioner i hovedstadsområdet, det grønlandske sundhedsvæsen, Færøerne og øvrige danske sygehusapoteker.
- Kernen i apotekets arbejde er patientsikkerhed og kvalitetssikring af medicinsk behandling, samtidig med at der sikres en økonomisk og rationel anvendelse af medicin.
- Ambitionen er at være en innovativ og sammenhængende partner i sundhedsvæsenet, der bidrager til at forbedre patienternes behandlingsrejse og mindske medicineringsfejl gennem tværfagligt samarbejde.
- Produktionen af cytostatika foregår lokalt på Herlev Hospital og Rigshospitalet, hvilket både skyldes den korte holdbarhed og et politisk ønske om at bringe behandlingen tættere på patienten – også i hjemmet. Produktionen omfatter både registrerede lægemidler, magistrelle lægemidler, produkter til kliniske forsøg og færdigtilberedning til den enkelte patient. Apoteket leverer årligt ca. 5 mio. pakninger medicin og fremstiller ca. 20 % af de lægemidler, der anvendes på hospitalerne.
- For at imødekomme nye krav og forandringer har apoteket gennemgået en reorganisering med en fladere struktur, der fremmer tværgående samarbejde. Den faglige leder (ansvarlig person) er en ny rolle, der er oprettet som følge af bekendtgørelse nr. 507 om kvaliteten af færdigtilberedning af lægemidler, som trådte i kraft 15. maj 2025. Bekendtgørelsen stiller nye krav til kvalitet, fleksibilitet og dokumentation i produktionen af bl.a. cytostatika, og den faglige leder får en central rolle i at implementere og forankre disse krav i praksis.



Organisationen

- Apoteket har hovedlokation i Herlev og ledes af direktør Rikke Løvig Simonsen og vicedirektør Dorte Kromann Krydsfeldt. Organisationen består af ca. 700 medarbejdere fordelt på 14 enheder. Den faglige leder refererer til chef for klinisk farmaci og cytostatika på Rigshospitalet, Marianne Hald Clemmensen, og samarbejder tæt med chef for klinisk farmaci og cytostatika på Herlev Hospital, Helle Byg Armandi, samt chef for produktion, Louise Duckert Rasmusen.



- Cytostatika-produktionen består af ca. 120 medarbejdere fordelt på Herlev og Rigshospitalet, ledet af 5 afdelingsledere og 2 enhedschefer. Den faglige leder får desuden mulighed for at deltage i rekruttering 2 faglige specialister til at understøtte den faglige ledelsen på de to matrikler. Den faglige leder vil ikke have personaleansvar for de faglige specialister

Region Hovedstadens Apotek, Ansvarlig Person



Stillingens roller og ansvarsområder

Som faglig leder (ansvarlig person) får du det overordnede ansvar for den daglige faglige ledelse af cytostatika-produktionen på begge hospitaler. Du skal sikre, at produktionen lever op til alle krav i bekendtgørelse 507, og at nye rammer og arbejdsgange implementeres effektivt og sikkert. Dine hovedopgaver vil være:

- **Kvalitetssikring og dokumentation:** Udarbejde, implementere og vedligeholde procedurer og arbejdsgange, der sikrer, at fremstilling, kontrol og frigivelse af cytostatika følger gældende kvalitetskrav.
- **Implementering af nye krav:** Lede implementeringen af bekendtgørelsens krav, herunder sporbarhed, validering, risikovurdering og løbende opfølgning på kvaliteten.
- **Faglig ledelse:** Sikre den daglige faglige ledelse og sparring med specialister og afdelingsledere på begge matrikler.
- **Tværgående samarbejde:** Understøtte samarbejde og vidensdeling på tværs af fagligheder og afdelinger, fx med kvalitetsafdelingen, klinik og produktionen.
- **Kommunikation:** Sikre klar og løbende kommunikation til medarbejdere om ændringer, krav og forventninger i relation til bekendtgørelse 507.
- **Audit og myndighedskontakt:** Forberede og deltage i audits og myndighedsbesøg, samt sikre opfølgning på eventuelle afvigelser eller forbedringspunkter.
- **Kompetenceudvikling:** Bidrage til, at medarbejderne har den nødvendige viden og kompetence til at efterleve bekendtgørelsens krav.
- **Udvikling:** Bidrage med det faglige blik på den udvikling afdelingen står overfor, herunder udvikling og implementering af nye teknologier og digitale løsninger



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Afdelingen står udover implementering af bekendtgørelse 507 også overfor andre spændende projekter, som en ny faglig leder spiller en vigtig rolle i, fx:

- Udsiftning af produktionsrobot
- Implementering af elektronisk batchjournalsystem

Derudover vil der være mindre projekter, hvor den faglige leder skal bidrage med projektledelse, være udførende og hjælpe til implementering. Du vil selv have stor indflydelse på, hvilke projekter og kvalitetsforbedringer, der sættes i gang.

Succeskriterier:

- Sikker implementering af bekendtgørelse 507 i alle relevante processer og kunne finde rette niveau af GMP ift. bekendtgørelsen.
- Høj kvalitet og patientsikkerhed i produktionen af cytostatika.
- Effektivt samarbejde på tværs af de to matrikler og faggrupper.
- Løbende opfølgning og forbedring af arbejdsgange og dokumentation.
- Faglig sikring af udvikling og implementering af nye teknologier og digitale løsninger.
- Projektledelse og kunne bidrage til afdelingens strategiske udsyn .

Region Hovedstadens Apotek, Ansvarlig Person



Baggrund, erfaring og uddannelse

Det er afgørende, at AP'en har en femårig naturvidenskabelig baggrund og erfaring med produktion og kvalitetssikring af lægemidler. Erfaringen kan fx stamme fra en lignende stilling i lægemiddelbranchen eller relevante myndigheder. Vi forestiller os, at den kommende AP har følgende kvalifikationer:

- Naturvidenskabelig akademiker.
- Erfaring med produktion af lægemidler og validering af udstyr.
- Solid erfaring med GMP og kvalitetsstyring i medicinalproduktion.
- Ledelserfaring eller projektlederfaringer fra lignende produktionsmiljøer.
- Stærke kommunikative evner og erfaring med forandringsledelse.
- Gerne erfaring med projekter inden for digitalisering, IT, automatiseringsprocesser og lignende.

Uddrag fra Bekendtgørelse 507

§ 14. Sygehusapoteket skal udpege en ansvarlig person for færdigtilberedning, der skal sikre, at færdig-tilberedningen og udlevering af færdigtilberedninger, jf. §§ 17-22 og 33-34, sker i overensstemmelse med denne bekendtgørelse.

Stk. 2. Den ansvarlige person for færdigtilberedning skal have en akademisk naturvidenskabelig uddannelse og relevant erfaring.

Stk. 3. Den ansvarlige person for færdigtilberedning kan uddelegere opgaver til personale med tilsvarende kompetencer, jf. stk. 2.

Stk. 4. Ansvarsområdet for den ansvarlige person skal være fastlagt i en stillingsbeskrivelse.



Ønsker til personprofil og adfærd

Apoteket er optaget af at levere, producere og kvalitetssikre livsvigtig medicin til patienter. Det er en kompleks opgave, hvor man som AP hverken kan gå på kompromis med patientsikkerhed eller lovgivning inden for medicin fremstilling. Det forventes, at AP'en er i stand til at sætte barren højt, men samtidig vurdere, hvornår "godt er godt nok". Der er derfor behov for en pragmatisk, samarbejdende og tillidsskabende AP, som både kan se det store billede og sikre at faglige har tilpas fokus.

Der er samtidig brug for en AP, som kan navigere og vil trives i et hus, der er drevet af en stærk faglig stolthed, og hvor det i nogle tilfælde er nødvendigt at handle hurtigt for at sikre rettidig levering af den rette medicin til patienterne.

I den forbindelse afholdes der regelmæssige møder med akademikere i cytostatika og i kvalitet og øvrige interessenter i produktions-flowet for at sikre, at Apoteket imødekommer de nødvendige deadlines, evaluerer frigelserne og drøfter eventuelle udfordringer.

Apoteket ønsker derudover en AP, som trives i en stilling med både drifts- og udviklingsopgaver, og som:

- Er samarbejdende, relationelt stærk og kommunikerer ligefremt.
- Tænker helhedsorienteret og har fokus på tværgående samarbejde mellem produktionsenhederne og kvalitet.
- Er pragmatisk, fleksibel og løsningsorienteret.
- Demonstrerer en tydelig retning og ramme og tør stå på mål for sine beslutninger.
- Har gode analytiske evner, blik for at se sammenhænge på tværs og nysgerrig for at arbejde med forbedringer.

Det er en del af Apotekets DNA at arbejde med og efterleve dets fire kerneværdier: Helhedssyn, Åbenhed, Tillid og Professionalisme. Som arbejdsplads med høj social kapital er der rig mulighed for at have indflydelse på egne opgaver og påvirke arbejdsgange, samt at kunne tilrettelægge arbejdslivet, så der er en sund balance mellem arbejde og privatliv. Der er samtidig gode vilkår for fortløbende læring, optimering og udvikling.

Region Hovedstadens Apotek, Ansvarlig Person



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 11.01.2026 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 12.01.2026 kl. 14-15 Online
- 1. samtalerunde 14.01.2026
- Test og referencer 15.01.2026 – 21.01.2026
- 2. samtalerunde 22.01.2026 hos apoteket
- Tiltrædelse 01.03.2026 eller snarest derefter



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Marianne Hald Clemmensen, Chef for klinisk farmaci og cytostatika på Rigshospitalet
- Helle Armandi, Chef for klinisk farmaci og cytostatika på Herlev Hospital
- Louise Rasmussen Duckert, Chef for Service og Galenisk Produktion
- Anne Kathrine Petersen, Afdelingsleder
- Hasna Ghziel, Afdelingsleder



Uddybende information

- [Apotekets mission, vision, målsætninger og værdier](#)
- [Direktion og Chefgruppe](#)
- [Sygehusapotekets opgaver](#)
- Løn efter gældende overenskomst og kvalifikationer
- Arbejdssted: Delt mellem hovedkontoret på Marielundvej 25, 2730 Herlev, Herlev Hospital og Rigshospitalet. De to primære arbejdssteder vil være på **Cytostatika Produktionen** på Herlev Hospital og Rigshospitalet.



Kontaktoplysninger

Marianne Hald Clemmensen
Cand.Pharm. Ph.d.

Chef, Klinisk Farmaci og Cytostatika –
Rigshospitalet, Herlev Hospital og Glostrup

T: 20 45 19 17

E: marianne.hald.clemmensen@regionh.dk

Konsulent Magnus Stawicki Blak

T: +45 5076 1270

E: magnus.stawicki.blak@mercuriurval.com

Koordinator Mercuri Urval

T: +45 50761262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com